

# PROPOSTA

## RECRUTAMENTO & SELEÇÃO

Sucessor RH



### Somos uma equipe incansável

na busca por soluções e alternativas de atendimento aos clientes, então quanto mais entendermos as necessidades da sua empresa, melhor e mais rápida será nossa entrega.

Estamos a mais de 15 anos no mercado, felizmente com crescimento anual, com pilares sustentáveis e com a equipe de consultoras fidelizadas ao negócio e aos clientes com tempo de experiência. 🚀

Constantemente estamos trabalhando nossos processos internos e nosso sistema operacional, para cada vez mais oferecer um trabalho estratégico aos nossos clientes, com agilidade e assertividade.

Então estamos em desenvolvimento constante desde o nosso software de atuação até o empenho da entrega final. ✅

**Sobre nosso sistema**, que isso nos diferencia totalmente em relação ao mercado. Trabalhamos com um sistema operacional diferente das consultorias do Estado, e que possibilita maior agilidade e assertividade 💪.

O mesmo também está integrado a plataformas parceiras e possui convocação em massa, o que garante um alcance 10 X maior 🗣️ do que os sistemas tradicionais das consultorias da região.



TIPOLOGIA DE SERVIÇOS			
<b>TAXA DE ABERTURA</b> % DO SALÁRIO	20% sobre o salário estimado na abertura da vaga, sendo a cobrança mínima R\$200. Esse valor será descontado no fechamento da vaga, detalhes no regulamento item 1.		
Divulgação / Captação			
Análise de currículos			
Contato com os candidatos			
Envio do currículo para o requisitante			
Retorno do requisitante sobre os currículos			
Agendamento das entrevistas			
Entrevista com os candidatos			
Encaminhamento do currículo com breve parecer			
Avaliação com o candidato selecionado			<b>DISC FIT</b>
Recolocação sem custo adicional conforme o regulamento		<b>30 DIAS</b>	<b>60 DIAS</b>
Devolução para os não selecionados			
<b>INVESTIMENTO</b> % DO SALÁRIO REMUNERAÇÃO FIXA	<b>50%</b> COBRANÇA MÍNIMA R\$600	<b>60%</b> COBRANÇA MÍNIMA R\$800	<b>70%</b> COBRANÇA MÍNIMA R\$900
<b>INVESTIMENTO</b> % DO SALÁRIO REMUNERAÇÃO VARIÁVEL	<b>60%</b> COBRANÇA MÍNIMA R\$800	<b>70%</b> COBRANÇA MÍNIMA R\$1000	<b>80%</b> COBRANÇA MÍNIMA R\$1200

## 1 - Taxa de abertura de vaga (todas modalidades):

A cobrança será emitida no momento da abertura da vaga, com vencimento em 2 dias úteis;  
No momento do fechamento da vaga, esse valor será abatido do valor total;  
Caso a vaga seja suspensa ou cancelada, a taxa não será devolvida e nova taxa será cobrada na retomada do processo;  
O prazo para fechamento da vaga são 60 dias corridos, ao final do prazo a vaga será cancelada automaticamente sem devolução da taxa.

## 2 - Taxa de urgência (todas modalidades):

Caso a empresa queira receber currículos num prazo de até 2 dias úteis, atenderemos perante a contratação da nossa taxa extra de urgência de 10% sobre o salário inicial;  
A cobrança será emitida no momento da abertura da vaga, com vencimento em 2 dias úteis;  
Por tratar-se de uma taxa extra, esse valor não será reembolsado e nem abatido no fechamento da vaga;  
Caso a vaga seja cancelada, a taxa também não será reembolsada.

## 3 - Recolocações:

É disponibilizado apenas uma reposição por vaga, para a mesma função / requisitos / perfil;  
A recolocação não gera crédito para ser usado em vagas novas, deve ser feita imediatamente ou será inutilizada;  
Não será disponibilizado se o colaborador não permanecer na empresa por melhor oferta de salário;  
Ou pelo não cumprimento das condições de trabalho ofertadas;  
Não haverá o cancelamento de cobrança do serviço realizado quando o colaborador for desligado antes do vencimento da NF emitida e nem reembolso dos valores.

## 4 - Indicações de currículos:

A empresa, ao indicar um currículo para inclusão no seu processo e esse for selecionado, receberá um desconto de 10%;  
Currículos indicados pela Sucessor RH possuem validade indeterminada, por isso, a Sucessor RH irá efetuar a cobrança caso ocorra uma contratação direta desses profissionais, salvo quando a empresa comunicar por escrito que já possui a indicação por outra fonte em até dois dias úteis do recebimento.

## 5 - Cancelamento de vagas:

Vagas que permanecerem inativas (sem retorno do cliente) pelo prazo de 20 dias, será considerada cancelada.

## 6 - Avaliações:

Todos os currículos, na modalidade AVALIAR, serão enviados com o DISC FIT integrado on-line;  
Essa ferramenta auxilia na contratação de perfis de acordo com a cultura da empresa, diminuindo o turnover, você contrata com assertividade e extrai o melhor de cada talento;  
Você pode também contratar nossa avaliação psicológica ou PPA, conforme orçamento.

## 7 - Nossas práticas:

A Sucessor RH não realizará seleções com base em critérios discriminatórios, quaisquer que sejam e não utilizará no processo qualquer prática legalmente vedada;  
É vedado à empresa solicitar aos candidatos a execução informal das atividades do cargo, seja como forma de "teste", "experiência prática", ou qualquer que seja a nomenclatura utilizada para esse fim e que não esteja expressamente previsto no início do nosso processo seletivo. Caso a empresa venha a adotar essa prática, consideraremos o processo de seleção concluído com o candidato em teste como contratado.

## 8 - Aceite da proposta:

No momento que a empresa realizar a abertura da vaga, fica caracterizada a aprovação e aceite dessa proposta bem como do seu regulamento.

## 9 - Aceite à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD):

No momento da abertura da vaga, a empresa está de acordo em comprometer-se com todos os termos e condições da LGPD, devendo em especial adotar as medidas técnicas e organizacionais adequadas para garantir a segurança, o sigilo e a confidencialidade dos dados pessoais tratados, de acordo com as melhores práticas de tecnologia e segurança da informação. Utilizando-os apenas para os fins previstos nessa proposta, divulgando-os apenas para àqueles funcionários e profissionais que necessitem conhecê-los e na medida necessária à execução de suas tarefas, e desde que tais funcionários e profissionais estejam expressamente autorizados pela sua empresa em receber tais informações e em cumprir com a legislação da LGPD. Não autorizamos o repasse desses dados a terceiros, sem prévia autorização.



# AVALIAÇÕES NA CONTRATAÇÃO

**Avaliação Psicológica:** A avaliação psicológica é um investimento que a empresa faz, para conhecer as competências, pontos fortes e pontos a desenvolver do profissional! Pode ser utilizada para autodesenvolvimento, recrutamento interno e externo, avaliação de times, dentre outros.

Cargos gestão, táticos e técnicos, 03 instrumentos - R\$ 300,00 por pessoa  
Cargos operacionais, 03 instrumentos - R\$ 270,00 por pessoa

**Avaliação Comportamental (DISC Integrado ao currículo):** Essa opção de análise comportamental, com a metodologia DISC, que vai junto com o currículo é mais simplificada. Desenvolvemos junto ao nosso sistema, para os processos de seleção. Você recebe essa avaliação mais simplificada junto com o currículo.

Essa avaliação integrada ao currículo não contempla devolutiva verbal, somente o relatório. Por isso tem um custo baixo:

R\$150 por vaga (para todos os participantes)  
Ou se quiser avaliar uma pessoa apenas, de forma avulsa, R\$80,00

**Análise PPA:** O PPA, que utiliza a teoria DISC, oferece três gráficos sobre o comportamento das pessoas no trabalho, onde é possível identificar o estilo preferido de trabalho por natureza, como as pessoas se comportam em situações de pressão e como a pessoa está hoje no seu ambiente de trabalho. Permite também avaliar as necessidades comportamentais de um cargo e gerar compatibilidades detalhadas aplicáveis nos distintos processos de recursos humanos. O PPA Assessment não qualifica perfis comportamentais como "bons ou maus". O PPA descreve as características comportamentais da pessoa avaliada. Com o PPA podem também ser criados Estudos de Compatibilidade entre pessoas e cargos. Estes estudos revelam as habilidades e possíveis dificuldades da pessoa para exercer este cargo.

R\$350,00 por aplicação/utilização, em caso de o profissional invalidar, o valor é o mesmo

**Testes on-line** opcionais, para uma seleção assertiva e qualificada, alguns

- ✓ Indicador de Integridade
- ✓ Indicador de Raciocínio Lógico Quantitativo
- ✓ Teste de Língua Portuguesa
- ✓ Teste de Inglês
- ✓ Teste de Matemática

Podemos incluir como opcional, na seleção ou etapa final. O investimento é por acesso respondido, então sugiro que tendo interesse em utilizar, que seja somente ao candidato finalista para que o investimento seja bem direcionado.

R\$ 79,00 por teste  
Ou combo de 2 testes por R\$ 140,00

## Pagamento / Vencimento

- Taxa de abertura de vaga e de urgência, vencimento 2 dias úteis;
- Contratação (% sobre o primeiro salário acordado com o candidato): abatemos o valor pago na abertura. A diferença terá como vencimento: 10 dias corridos à contar da data de início (treinamento, teste, efetivação);
- Cobranças são emitidas via boleto bancário;
- Se necessitar que o pagamento seja em outro formato combinar antecipadamente.


## Nossos serviços


- Recrutamento & Seleção
- Ferramentas de Avaliação
- Administração de Estágios
- Treinamentos & Palestras
- Coaching
- Consultoria

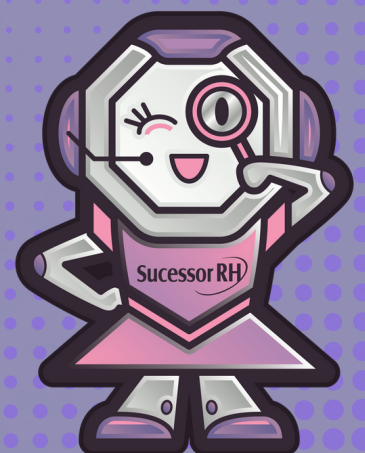
 54 98153-3069

 54 4009-9868

 [tais@sucessor-rh.com.br](mailto:tais@sucessor-rh.com.br)

 Rua Feijó Júnior 1100, sala 301 - Edifício Oasi Hub Corporativo  
Bairro São Pelegrino - Caxias do Sul/RS

 [www.sucessor-rh.com.br](http://www.sucessor-rh.com.br)









# Sucessor RH





# OBRIGADA!

 54 98153-3069

 54 4009-9868

 [recrutamento@sucessor-rh.com.br](mailto:recrutamento@sucessor-rh.com.br)

 Rua Olavo Bilac, 126 - Sala 1301 - Ed. Olavo Bilac Corporate  
Bairro Rio Branco - Caxias do Sul/RS

 [www.sucessor-rh.com.br](http://www.sucessor-rh.com.br)